

学校法人無憂樹学園 行動計画

教職員が仕事と子育てを両立させることができ、教職員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての教職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、及び女性が管理職
として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

計画期間： 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

目標1：育児・介護休業の取得の促進・職場復帰しやすい環境整備の改善及び職
員へ情報提供を行う。

取組内容：

- 令和4年4月～ 育児・介護休業制度について資料を作成し、職員へ配付する
- 令和5年4月～ 休業中の職員へ復帰しやすくするため学園誌「アソカの園」郵送
- 令和6年4月～ 休業中の代替要員の確保方法を検討
- 令和7年4月～ 休業中の代替要員の確保方法を確立
- 令和8年4月～ 全教職へのアンケート調査による取組効果確認と継続改善

目標2： 正社員女性の平均継続勤務年数を10年以上とする。

取組内容：

- 令和4年4月～ 育児休業制度の啓蒙
- 令和5年4月～ 企業主導型保育所の職員枠の増加
- 令和6年4月～ 3歳以上の子を養育する教職員に対する時短勤務の検討・課題抽出
- 令和7年4月～ 対応策の検討
- 令和8年4月～ 時短勤務制度の制定